

คู่มือโครงการส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร)
ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่

๑. ความเชื่อมโยง

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : (๐๓) การเกษตรสร้างมูลค่า
 - แผนแม่บทย่อย : เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ
- ๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๑.๔ แผนปฏิรูปประเทศ : ด้านเศรษฐกิจ

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นงานตามบทบาทภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร โดยมีระบบส่งเสริมการเกษตร การฝึกอบรมและเยี่ยมเยียนเกษตรกร (Training and Visit System : T & V System) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อให้ภารกิจต่าง ๆ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การชี้แจงทำความเข้าใจ การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ การเชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานส่งเสริมการเกษตร ทั้งภายในกรมส่งเสริมการเกษตร และกับหน่วยงานวิชาการ หรือวิจัยอื่น ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ เป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากแหล่งความรู้ทางวิชาการไปสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นเวทีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เป็นประเด็นเร่งด่วนของการดำเนินงานในพื้นที่ที่เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชี้แจงทำความเข้าใจ การนำเสนอ ผลงาน และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ
- ๓.๒ เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการนำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ไปใช้ประโยชน์

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ ทั้งในส่วนกลาง, สสท.ที่ ๑ – ๖ , ศูนย์ปฏิบัติการ, สำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงานเกษตรอำเภอ

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW) ดำเนินการโดย สสท.ที่ ๑ - ๖
- ๕.๒ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) ดำเนินการโดย สำนักงานเกษตรจังหวัด
- ๕.๓ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting : WM) ดำเนินการโดย สำนักงานเกษตรอำเภอ

๖. กิจกรรม และวิธีการดำเนินงาน

๖.๑ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

๑) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW)

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับเขต เป็นเวทีถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของเขต จังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการ และส่วนกลางได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการเกษตรที่สำคัญ การกำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตามนิเทศงาน การประเมินผลระดับเขต และการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการเชื่อมโยงวิชาการจากกอง/สำนักในส่วนกลางหรือหน่วยงานวิชาการในพื้นที่ไปสู่ผู้ปฏิบัติในพื้นที่

๒) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)

- สำนักงานเกษตรจังหวัด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ บุคคลเป้าหมายในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด และอำเภอ มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการเกษตรที่สำคัญ การกำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตาม นิเทศงาน พร้อมทั้งการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting : WM)

- เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ เพื่อให้ นักส่งเสริมการเกษตร ได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ในช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมา รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานในช่วงสัปดาห์ถัดไป และปรับปรุงข้อมูล รวมทั้งติดตามแก้ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน

- กำหนดให้อำเภอจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ จัดทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยให้แต่ละอำเภอกำหนดเป็นวันเดียวกันทุกสัปดาห์

***** หมายเหตุ** กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร มีรายละเอียดประกอบการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จำนวนครั้งในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบุคคลเป้าหมายผู้เข้าร่วมเวทีฯ ต้องไม่น้อยกว่าที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนดในแบบ คง.๒

๒. พิจารณาการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้เลือกรูปแบบ Onsite เป็นอันดับแรก หากมีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถจัดรูปแบบ Onsite ได้ สามารถปรับรูปแบบการจัดเวทีในรูปแบบอื่น ๆ เช่น แบบผสมผสาน หรือ Online โดยพิจารณาการจัดตามความเหมาะสมของงบประมาณ และสถานการณ์ที่เกิดขึ้นของแต่ละพื้นที่ในช่วงเวลานั้น ๆ

๖.๒ การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่

- ใช้ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมองเป้าหมาย พื้นที่ - คน - สินค้า เข้าด้วยกัน

- ใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) กลุ่มแปลงใหญ่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มแม่บ้าน ยุวเกษตรกร Smart Farmer Young Smart Farmer และอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) เป็นเครื่องมือและกลไกช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

- ใช้การจัดการความรู้ และกระบวนการวิจัยในงานประจำ (R2R) ช่วยในการแสวงหาองค์ความรู้

๖.๓ การติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๑ - ๖ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการออกติดตามงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหามือออกติดตามงานแล้วให้ร่วมกันสรุปผลการติดตาม เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ สู่การแก้ไขปัญหา และสะท้อนปัญหาจากพื้นที่สู่ส่วนกลางเพื่อนำไปพัฒนากิจการกรมการดำเนินงานโครงการของกรมส่งเสริมการเกษตร

๖.๔ การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

กองแผนงาน ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) วางแผนการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่คณะทำงานฯ แต่ละคณะรับผิดชอบ (ปีละ ๓ ครั้ง : ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือนธันวาคม ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือนเมษายน ครั้งที่ ๓ ช่วงเดือนสิงหาคม) เพื่อนิเทศงานและขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร เติมเต็มองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่และร่วมแก้ไขปัญหารวมทั้งร่วมกันสรุปผลการนิเทศงาน

๖.๕ การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน ทุกระดับ เข้าไปรายงานแผนและผลการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ทางโปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (<https://tandv.doae.go.th>) รายละเอียดการใช้งานโปรแกรมตามคู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)” (<http://new.research.doae.go.th/?p=8799>)

• แผน - ผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ครอบอนุมัติแผนการปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนนั้น

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๙. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

๙.๑ ผลผลิต (output)

- สำนักงานเกษตรจังหวัด ๗๗ จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
- เจ้าหน้าที่เกิดการเชื่อมโยงองค์ความรู้แบบมุ่งเป้าหมายและพร้อมขยายผลสู่เกษตรกร

๙.๒ ผลลัพธ์ (outcome)

- เจ้าหน้าที่ ๔,๑๙๐ คน ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร

๙.๓ ตัวชี้วัด

- **เชิงปริมาณ**
 ๑. จำนวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
 ๒. จำนวนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ได้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร
- **เชิงคุณภาพ** เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- **เชิงปริมาณ** เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ ๗๐ นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร และสามารถแก้ปัญหาได้
- **เชิงคุณภาพ** เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถนำองค์ความรู้ งานวิจัยพร้อมใช้ ผลงานวิชาการด้านการเกษตร ไปถ่ายทอดความรู้ และให้บริการทางการเกษตรแก่เกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. การประเมินผลโครงการ

- ๑๑.๑ จำนวนครั้งการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร และจำนวนผู้เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร
- ๑๑.๒ รายงานผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ติดตาม ปีละ ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน)

๑๒. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

๑. นางปาลลิน พวงมี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : ๐๒ ๕๗๙ ๓๙๔๐

๒. นายเด่นพงษ์ เวียงศรีพนาวัลย์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : ๐๒ ๕๗๙ ๙๕๒๔

E-mail: doaereseach20@gmail.com



โปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำตำบล
ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)”



คู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)”

ภาคผนวก ก

แนวทางการดำเนินงาน

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW)
และการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW)

๑. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (RW) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับเขต

๑.๑ ระยะเวลาการจัดเวทีระดับเขต กำหนดจัด ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ช่วงประมาณเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มกราคม ๒๕๖๘
- ครั้งที่ ๒ ช่วงประมาณเดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๘

๑.๒ บุคคลเป้าหมาย ประกอบด้วย

- ๑) ผอ.สสท. / เกษตรจังหวัด / ผอ.กลุ่ม / หน.กลุ่ม / ผอ.ศูนย์
- ๒) นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรของเขต และสำนักงานเกษตรจังหวัดที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เจ้าหน้าที่จากศูนย์ปฏิบัติการ
- ๔) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจากส่วนกลาง หน่วยงานวิชาการ สถาบันศึกษา วิทยากร ฯลฯ

๑.๓ หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการโดยสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ที่ ๑ - ๖

แนวทางการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เวทีครั้งที่ ๑ มีแนวทาง ดังนี้

- ๑) ทบทวน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ที่ต้องการให้เกิดกับองค์กร
- ๒) ทำความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งในการขับเคลื่อนงานนโยบาย การขับเคลื่อนงานตามภารกิจ และการแก้ไขปัญหาภาคเกษตรในพื้นที่
- ๓) เป็นเวทีร่วมกันพิจารณาการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของกรมส่งเสริมการเกษตร นโยบายสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๔) ประเด็นเน้นย้ำที่สำนักงานเกษตรจังหวัดต้องไปถ่ายทอดต่อให้สำนักงานเกษตรอำเภอในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับอำเภอ (DW) และการสนับสนุนองค์ความรู้ตามบทบาทหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการ
- ๕) เป็นเวทีในการติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย งาน/โครงการหลักของกรมฯ /เขต/จังหวัด
- ๖) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรของแต่ละหน่วยงาน โดยให้แต่ละหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน และถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน
- ๗) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานทางวิชาการหรือประเด็นที่เป็นปัญหา (Hot Issue) ในการดำเนินงานในพื้นที่ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม การระบาดของศัตรูพืช โรคพืช เป็นต้น
- ๘) ผลการดำเนินงานเชื่อมโยงความร่วมมือและขับเคลื่อนงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยที่ลงนาม MOU

๙) นำเสนอผลงานวิชาการ/วิจัยส่งเสริมการเกษตร

๑๐) เป็นเวทีสรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (outcome) รวมทั้งสรุปองค์ความรู้ เพื่อจัดเก็บในคลังความรู้

เวทีครั้งที่ ๒ มีแนวทาง ดังนี้

๑) เป็นเวทีในการติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย งาน/โครงการหลักของกรม ส่งเสริมการเกษตร/สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร/สำนักงานเกษตรจังหวัด

๒) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรของแต่ละหน่วยงาน โดยให้แต่ละหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน และถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงาน

๓) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานทางวิชาการหรือประเด็นที่เป็นปัญหา ในการดำเนินงานในพื้นที่

๔) ผลการดำเนินงานเชื่อมโยงความร่วมมือและขับเคลื่อนงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยที่ลงนาม MOU

๕) นำเสนอผลงานวิชาการ/วิจัยส่งเสริมการเกษตร (ภาคบรรยาย และโปสเตอร์)

๖) เป็นเวทีสรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (outcome) รวมทั้งสรุปองค์ความรู้เพื่อ จัดเก็บในคลังความรู้

๒. ประเด็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ RW

๒.๑ ประเด็นแลกเปลี่ยนภาคบังคับที่ทุกเขตต้องดำเนินการ

(ต้องมีประเด็นภาคบังคับอย่างน้อย ๑ ประเด็น)

๑) Adaptive Advantage : การปรับรูปแบบจากปัจจุบันไปสู่การเกษตรที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และวิธีการที่สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันที่มากขึ้น

๒) Transformer Agriculture : เปลี่ยนการเกษตรที่ใช้แรงงานเป็นหลักไปสู่การใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้มข้น เพื่อก้าวข้ามข้อจำกัดด้านทรัพยากร สู่อการสร้างผลตอบแทนสุทธิที่ดีกว่า

๓) Turn Around : พลิกโฉมจากการปลูกพืชเชิงเดี่ยวเป็นเกษตรผสมผสานที่สร้างแหล่งรายได้หลากหลายเพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงิน

๔) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลความเสี่ยง และแนวทางบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงองค์กร

๕) ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการสู่การเป็นสถาบันพัฒนาการเกษตรเพื่อความยั่งยืน (Academy of Smart Agriculture)

๖) แปลงเกษตรมูลค่าสูง/ปรับโครงสร้างการผลิตสู่เกษตรมูลค่าสูง

๗) การระบาดของแมลงศัตรูพืช โรคพืช การพยากรณ์การระบาด การบริหารจัดการ แนวทางการป้องกันการแก้ไขปัญหา การฟื้นฟู และยกกรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Base practice)

๒.๒ ประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ทุกเขตสามารถเลือกไปจัดเวทีตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

๑) สถานการณ์เร่งด่วนที่เกิดขึ้นในพื้นที่

๒) การพัฒนากาแฟ เพื่อเข้าสู่มาตรฐาน SCA : Specialty Coffee Association

๓) การส่งออกกล้วยหอมทอง

๔) การทดแทนการนำเข้าข้าวโพดอาหารสัตว์

- ๕) การส่งเสริม Plant Base food
- ๖) การขับเคลื่อนแม่ฮ่องสอนโมเดล
- ๗) การพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ โดยเกษตรกรรุ่นใหม่และวิสาหกิจชุมชน
- ๘) การขึ้นทะเบียนผู้ให้บริการภาคเกษตร
- ๙) สื่อและกระบวนการเรียนรู้สมัยใหม่
- ๑๐) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เกษตรมูลค่าสูง (Zoning by Agri Map)
- ๑๑) การนำระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๒) การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล/อำเภอ
- ๑๓) การแลกเปลี่ยนผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ (๘ Partnership : ศพก. แปลงใหญ่ วิสาหกิจชุมชน ยุวเกษตรกร กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร Smart Famer /Young Smart Famer ศจช. และศตปช.
- ๑๔) เรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ ให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ๑ - ๖ เลือกประเด็นตามสถานการณ์ ความเหมาะสมของพื้นที่ที่เกิดขึ้น ณ ขณะนั้น โดยกำหนดสัดส่วนประเด็นในการจัดเวทีฯ ให้เหมาะสมกับเวลาในการจัดเวทีฯ และร่วมกันหาแนวทาง วิธีการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหา

๒.๓ การรายงานผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต รายงานผลการจัดเวที ตามหัวข้อ แบบฟอร์ม และเวลาที่กรมกำหนด

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)

๑. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับอำเภอ (DW) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ระยะเวลาการจัดเวทีระดับอำเภอ

- ครั้งที่ ๑ ช่วงประมาณเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ – มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
- ครั้งที่ ๒ ช่วงประมาณเดือน มิถุนายน – สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ บุคคลเป้าหมาย ประกอบด้วย

- ๑) เกษตรจังหวัด/เกษตรอำเภอ
- ๒) นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ของสำนักงานเกษตรจังหวัดและอำเภอ
- ๓) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการโดยสำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ

แนวทางการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (DW)

- ๑) เป็นเวทีในการชี้แจงแผนงานโครงการ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย
- ๒) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรของแต่ละหน่วยงาน โดยให้แต่ละหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน และถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน
- ๓) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานทางวิชาการหรือประเด็นที่เป็นปัญหา (Hot Issue) ในการดำเนินงานในพื้นที่ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม แมลงศัตรูพืชระบาด
- ๔) ผลการดำเนินงานเชื่อมโยงความร่วมมือและขับเคลื่อนงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย ที่ลงนาม MOU
- ๕) เป็นเวทีร่วมกันแก้ปัญหาให้กับเกษตรกร วิเคราะห์ศักยภาพ โอกาส และความต้องการของเกษตรกร และนำประเด็นดังกล่าวกำหนดเพื่อให้เกษตรกรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านการจัดงานวันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ (Field Day)

๒. ประเด็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ DW

๒.๑ ประเด็นแลกเปลี่ยนภาคบังคับที่ทุกจังหวัดต้องดำเนินการ

(ต้องมีประเด็นภาคบังคับอย่างน้อย ๑ ประเด็น)

๑) Adaptive Advantage : การปรับรูปแบบจากปัจจุบันไปสู่การเกษตรที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และวิธีการที่สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันที่มากขึ้น

๒) Transformer Agriculture : เปลี่ยนการเกษตรที่ใช้แรงงานเป็นหลักไปสู่การใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้มข้น เพื่อก้าวข้ามข้อจำกัดด้านทรัพยากร ซึ่งจะสร้างผลตอบแทนสุทธิที่ดีกว่า

๓) Turn Around : พลิกโฉมจากการปลูกพืชเชิงเดี่ยวเป็นเกษตรผสมผสานที่สร้างแหล่งรายได้หลากหลายเพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงิน

๔) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลความเสี่ยง และแนวทางบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงองค์กร

๕) ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการสู่การเป็นสถาบันพัฒนาการเกษตรเพื่อความยั่งยืน (Academy of Smart Agriculture)

๖) แปลงเกษตรมูลค่าสูง/ปรับโครงสร้างการผลิตสู่เกษตรมูลค่าสูง

๗) การระบาดของแมลงศัตรูพืช โรคพืช การพยากรณ์การระบาด การบริหารจัดการ แนวทางการป้องกันการแก้ไขปัญหา การฟื้นฟู และยกกรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Base practice)

๒.๒ ประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ทุกจังหวัด สามารถเลือกไปจัดเวทีตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

- ๑) สถานการณ์เร่งด่วนที่เกิดขึ้นในพื้นที่
- ๒) การพัฒนากาแฟ เพื่อเข้าสู่มาตรฐาน SCA : Specialty Coffee Association
- ๓) การส่งออกกล้วยหอมทอง
- ๔) การทดแทนการนำเข้าข้าวโพดอาหารสัตว์
- ๕) การส่งเสริม Plant Base food
- ๖) การขับเคลื่อนแม่ฮ่องสอนโมเดล
- ๗) การพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ โดยเกษตรกรรุ่นใหม่และวิสาหกิจชุมชน
- ๘) การขึ้นทะเบียนผู้ให้บริการภาคเกษตร
- ๙) สื่อและกระบวนการเรียนรู้สมัยใหม่
- ๑๐) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เกษตรมูลค่าสูง (Zoning by Agri Map)
- ๑๑) การนำระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๒) การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล/อำเภอ
- ๑๓) การแลกเปลี่ยนผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ (๘ Partnership : ศพก. แปลงใหญ่ วิสาหกิจชุมชน ยุวเกษตรกร กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร Smart Famer /Young Smart Famer ศจช. และศดปช.
- ๑๔) เรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเกษตรจังหวัด เลือกประเด็นตามสถานการณ์ ความเหมาะสม ของพื้นที่ที่เกิดขึ้น ณ ขณะนั้น โดยกำหนดสัดส่วนประเด็นในการจัดเวทีฯ ให้เหมาะสมกับเวลาในการจัดเวทีฯ และร่วมกันหาแนวทาง วิธีการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหา

๒.๓ การรายงานผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้สำนักงานเกษตรจังหวัด รายงานผลการจัดเวทีฯ ตามหัวข้อ แบบฟอร์ม และเวลาที่กรมกำหนด

ภาคผนวก ข

แบบฟอร์มการติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร
สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่

ประเด็น/โครงการ ที่ติดตามนิเทศงาน	ข้อค้นพบ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะจากทีมติดตามนิเทศ	ข้อเสนอแนะของจังหวัด
๑.				
๒.				
๓.				

***หมายเหตุ ขอให้ สสจ.ที่ 1 - 6 ดำเนินการสรุปผลการติดตามนิเทศงานในภาพรวมรายโครงการ